

Datum ingevuld
Door: <naam crf-lid>

Inleiding

De CRF vindt het belangrijk om het functioneren van ieder individueel lid te evalueren. Bij het goed functioneren van de raad is het belangrijk om op een prettige en open (eerlijk, duidelijk) manier samenwerken te werken en elkaar aan te kunnen spreken op verantwoordelijkheden. De verantwoordelijkheden zijn beschreven in bijlage 2 bij het huishoudelijk reglement "Evaluatie functioneren leden CRF" en vormt dan ook de basis van deze vragenlijst. Veel plezier met invullen!

Vragenlijst

In deze vragenlijst vragen we jouw mening over ieder lid op de volgende punten:

Inbreng; mondelinge en schriftelijke bijdragen aan de interne discussie.

Geeft iemand inhoudelijke reacties en levert iemand inhoudelijke bijdragen aan discussies.

Inzet; de mate van inspanning en actieve deelname aan werkzaamheden van de raad.

Voldoet iemand (controleerbaar) aan de deelname eis van ongeveer 4 uur inzetbaarheid per week. Dit kan variëren van aanwezigheid in een werkgroep tot bijvoorbeeld het schrijven van voorstellen, of iets dergelijks.

Pro-activiteit; initiatief nemen; voorstellen inbrengen voordat iets gebeurt.

Presentie; is iemand in voldoende mate aanwezig en beschikbaar.

Is iemand, behoudens ziekte, minimaal 80% van de tijd aanwezig en beschikbaar (inzetbaar).

Open vraag; wil je verder nog iets zeggen in het kader van deze beoordeling.

Uitleg waardering

1. Onvoldoende: *punt behoeft verbetering maar ik heb geen vertrouwen in verbetering*

2. Matig: *punt behoeft verbetering maar ik heb vertrouwen dat persoon zich kan verbeteren*

3. Voldoende: *persoon functioneert in voldoende mate op dit punt in zijn/haar rol als cliëntenraadslid*

4. Goed: *persoon functioneert in zijn/haar rol als cliëntenraadslid*

5. Uitstekend: *dit is een sterk punt van deze persoon in zijn/haar rol als cliëntenraadslid*

Weging resultaten

Score tussen 0-12 = onvoldoende

Score tussen 12-16 = matig (twijfel)

Score 16 en hoger = voldoende

Naam lid	1. Hoe beoordeel je zijn/haar inbreng?					Toelichting
	Score (kruis aan wat het beste past)					
	1	2	3	4	5	
Alyda						
Edwin						
Annelien						
Roelofje						
Yolanda						

Patrick						
Bert						
Saskia						
Jan Willem						
Martin						
	2. Wat vind je van zijn/haar inzet?					Toelichting
	1	2	3	4	5	
Alyda						
Edwin						
Annelien						
Roelofje						
Yolanda						
Patrick						
Bert						
Saskia						
Jan Willem						
Martin						
	3. Hoe beoordeel je zijn/haar mate van pro-activiteit?					Toelichting
	1	2	3	4	5	
Alyda						
Edwin						
Annelien						
Roelofje						
Yolanda						
Patrick						
Bert						
Saskia						
Jan Willem						
Martin						
	4. Is hij/zij voldoende aanwezig? (presentie)					Toelichting
	1	2	3	4	5	
Alyda						
Edwin						
Annelien						
Roelofje						
Yolanda						
Patrick						
Bert						
Saskia						
Jan Willem						
Martin						
	5. Wat vind je van de samenwerking?					Toelichting
	1	2	3	4	5	
Alyda						
Edwin						
Annelien						
Roelofje						
Yolanda						
Patrick						
Bert						

Saskia						
Jan Willem						
Martin						
6.Welke ontwikkelpunten heb jij voor het komende jaar?						
Ik wil graag....						
7.Wat zou je graag anders willen binnen de cliëntenraad Fokus?						
8.Heb je nog andere opmerkingen?						
Ja/Nee						

Hartelijk dank voor het invullen! Dit formulier mag je sturen aan:

l.katan@fokuswonen.nl Het dagelijks bestuur neemt contact met je op om je resultaten te bespreken.